


ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 6 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 33 «Аленький цветочек»

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	17.03.2020 

УТВЕРЖДАЮ


Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детским садом № 33 «Аленький цветочек»

 / А.А. Гомберг

« 17 » 03 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 «Аленький цветочек»

 / Ю.Н. Горбунова

« 17 » 03 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

 / И.П. Замятина

« 17 » 03 2020 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 6

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 «Аленький цветочек»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 «Аленький цветочек» следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 300 рублей» заменить словами «6 540 рублей».

1.2. Пункт 2.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда, в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки

к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности».

1.3. Подпункт 4.7.5 пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время участия в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, форумах, конкурсах, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время нахождения в дополнительном оплачиваемом отпуске, установленном коллективным договором, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;
- время нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы, предоставляемые одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет;
- время нахождения в дополнительном отпуске, предоставленном на основании статей 173, 173.1, 174, 176 Трудового кодекса Российской Федерации;
- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;
- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов;
- дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья;
- время простоя по вине работника».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.