

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 33
«Аленький цветочек»



А.А. Гомберг

« 20 » г.

СОГЛАСОВАНО

И.о. директора
департамента образования
Администрации города



И.П.Замятина

2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 33
«Аленький цветочек»



Ю.Н. Горбунова

20 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 4

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 33 «Аленький цветочек»

1. В пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».
2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:
 - 2.1. В пункте 2.4:
 - 2.1.1. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

Базовый коэффициент в Учреждении

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4

среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3	
среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2	
среднее общее образование	1,18	1,18	1,18	».

2.1.2. В таблице 5 подпункта 2.4.10:

2.1.2.1. Пункт 14 исключить.

2.1.2.2. Пункты 11 – 13, 17 изложить в следующей редакции:

« 11. Работа младшего воспитателя в дошкольном образовательном учреждении	0,05	устанавливается за все часы работы по должности	
12. Работа специалиста по охране труда	0,25	устанавливается за все часы работы по должности	
13. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям	
17. Работа в дошкольном образовательном учреждении педагогического работника (кроме воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности	».

2.1.2.3. Дополнить пунктами 18 - 20 в следующей редакции:

« 18. Работа в дошкольном образовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности	
19. Работа в дошкольном образовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности	
20. Работа в дошкольном образовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности	».

2.2. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. В таблице 9 пункта 4.2:

3.1.1. В подпункте 2.1 пункта 2:

3.1.1.1. Слова «до 20% от должностного оклада» заменить словами «до 21% от должностного оклада».

3.1.1.2. Слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.1.2. В подпункте 4.1 пункта 4 слова «от 10 до 50%» заменить словами «от 20 до 50%».

3.2. В пункте 4.4:

3.2.1. В подпункте 4.4.4:

3.2.1.1. Слова «до 50%» заменить словами «50%».

3.2.1.2. Слова «до 20%» заменить словами «21%».

3.2.2. В подпункте 4.4.5 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

3.3. Подпункт 4.6.1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы Учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

- заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе - в размере 50% от должностного оклада;

- руководителю структурного подразделения - в размере 35% от должностного оклада;

- специалистам (кроме педагогических работников) - в размере 21% от должностного оклада;

- служащим, рабочим - в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

3.4. Подпункт 4.7.5 пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;

- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;

- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;

- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;

- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

4. В пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда заведующего, заместителя заведующего»:

4.1. В пункте 5 таблицы 11 подпункта 5.3.1 слова «пунктом 4.9 раздела 4» заменить словами «подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5».

4.2. Дополнить подпунктом 5.3.5:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) заведующему Учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения заведующего Учреждения по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается заведующему Учреждения при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания - на 30%;

- при наличии выговора - на 50%».

5. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.